

Nghệ An, ngày 25 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỶ QUA
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
NHIỆM KỶ 2023 – 2028

Phần thứ nhất

PHONG TRÀO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG VÀ
HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

A ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ VÀ PHONG TRÀO CNLĐ

1. Đặc điểm tình hình của tổ chức công đoàn công ty

Công ty cổ phần Bao bì Tân Khánh An đóng trên địa bàn khu công nghiệp Bắc Vinh, xã Hưng Đông, thành phố Vinh, tỉnh Nghệ An, được cấp Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp Công ty cổ phần số 2900741212, cấp lần đầu ngày 28 tháng 02 năm 2006, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 02 tháng 01 năm 2019 và chính thức đi vào hoạt động từ tháng 02/2006 cho đến nay.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh: Sản xuất bao bì nhựa

Tổng số công nhân lao động (CNLĐ) hiện có: 250 người. Trong đó:

- Số CNLĐ nữ: 109 người (tỷ lệ 43,6%)
- Số CNLĐ là đoàn viên công đoàn là 250 người (tỷ lệ 100%); nữ: 109 người (43,6%)
- Số CNLĐ đã tham gia ký kết HĐLĐ là 250 người (tỷ lệ 100%)
- Số CNLĐ đã được tham gia đóng BHXH, BHYT là 250 người (tỷ lệ 100%); số CNLĐ đã tham gia đóng BH thất nghiệp là 250 người (tỷ lệ 100%).
- Mức lương bình quân của CNLĐ/ tháng là: 7,5 triệu đồng.

2. Một số thuận lợi, khó khăn của CNLĐ, của Công đoàn gặp phải trong quá trình hoạt động:

a) Thuận lợi:

- Tổ chức công đoàn hoạt động trong một doanh nghiệp Nhà nước, sản xuất kinh doanh luôn có hiệu quả, được Ban lãnh đạo Công ty hỗ trợ về nhiều mặt, tạo điều kiện về mặt thời gian cũng như kinh phí nên các phong trào đoàn thể hoạt động tốt.

- Nội bộ đoàn kết nhất trí cao.

- Được sự quan tâm giúp đỡ của Công đoàn Khu kinh tế Đông Nam và các cơ quan trên địa bàn Nghệ An.

b) Khó khăn.



- Những năm qua, đại dịch Covid-19, chiến tranh Nga - Ukraina, suy thoái kinh tế thế giới tác động đến Việt Nam, ảnh hưởng đến sản xuất kinh doanh của Công ty và đời sống, việc làm của người lao động.

- Công nhân lao động đa số xuất thân từ nông nghiệp nên ý thức tác phong công nghiệp của người lao động còn nhiều hạn chế. Đội ngũ cán bộ kỹ thuật, quản lý, đoàn thể trẻ kinh nghiệm còn ít.

- Là đơn vị sản xuất công nghiệp thường xuyên phải đi làm 3 ca nên công tác hội họp, tổ chức phong trào gặp khó khăn.

- Đơn vị tập trung vào sản xuất kinh doanh là chính nên việc tiếp thu nắm bắt những chính sách mới của Đảng và Nhà nước còn chậm, chưa kịp thời.

- Năm 2017- 2018 là giai đoạn Công ty thực hiện chủ trương của Nhà nước về Cổ phần hóa, chuyển đổi hình thức sở hữu doanh nghiệp, nhưng đại đa số người lao động và cán bộ công đoàn chưa hiểu biết về cổ phần hóa nên còn nhiều băn khoăn.

B. HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC

1. Tham gia thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, giải quyết tranh chấp lao động

- Công đoàn Công ty đã tích cực và chủ động tham gia xây dựng các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của người lao động như Quy định xếp loại lao động; Nội quy lao động; Thỏa ước lao động tập thể; Quy chế dân chủ cơ sở. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Phát hiện, kiến nghị với Ban lãnh đạo công ty điều chỉnh những bất cập trong chế độ chính sách đối với người lao động, tập trung vào chính sách tiền lương và phụ cấp. Một số kết quả cụ thể mà công đoàn đã tham gia cùng lãnh đạo công ty thực hiện:

- Số CNLĐ đã tham gia ký kết HĐLĐ 100%, được tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN 100%; Không nợ bảo hiểm xã hội.

- Các khoản hỗ trợ khác ngoài lương:

+ Độc hại: 5% tiền lương

+ Năng nóng: 2.500 đ/giờ

+ Com ca (Ca 1 & 2: 16.000 đ/suất; Ca 3: 17.000 đ/suất)

+ Hàng năm có tháng lương thứ 13, tháng 14.

- Hàng tháng Công đoàn phối hợp với chuyên môn kiểm tra ATVSLĐ toàn công ty 1 - 2 lần/tháng. 100% Thiết bị máy móc đều có bảng Nội quy vận hành, Nội quy an toàn lao động. 100% công nhân được học và quán triệt các nội quy quy chế Công ty trước khi vào thử việc. Trong nhiệm kỳ không để xảy ra tai nạn lao động lớn nào.

- Hàng năm, làm tốt công tác bồi dưỡng đào tạo, công tác quy hoạch, đào tạo, bổ sung nguồn nhân lực được đặc biệt quan tâm: Từ khi thành lập mới có 3 đ/c đại học, nay có 3 đ/c có trình độ trên đại học, 27 đ/c trình độ đại học. Ngoài ra Công ty hàng năm gửi đi đào tạo nghiệp vụ hoặc nâng cao về công tác lãnh đạo quản lý

- Tham gia công tác xây dựng Đảng, trong nhiệm kỳ qua giới thiệu cho Đảng 5 đoàn viên ưu tú đã được kết nạp Đảng.

- Công đoàn tham gia xây dựng Công ty để nội bộ đoàn kết, cộng đồng trách nhiệm và thống nhất cao, không để xảy ra khiếu nại tố cáo, mọi thắc mắc được giải đáp và giải quyết kịp thời.

Trong nhiệm kỳ 2017 - 2022, cán bộ công nhân viên bằng tinh thần tự lực tự cường, vượt qua khó khăn thử thách, bám máy bám xưởng, nâng cao công tác quản lý, đưa Công ty phát triển đi lên, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, được Chủ tịch nước tặng Huân chương lao động hạng Ba, UBND Tỉnh Khánh Hòa, Bộ Tài chính, Tổng liên đoàn lao động Việt nam, Liên đoàn lao động tỉnh Nghệ An, Tổng Công ty Khánh Việt tặng nhiều bằng khen, giấy khen.

2. Công tác chăm lo đời sống và đảm bảo các chế độ chính sách cho NLĐ:

- Ban Chấp hành Công đoàn Công đã tham gia Ban chỉ đạo phòng chống dịch bệnh do virus Covid gây ra, thống nhất các biện pháp, giải pháp triển khai trong Công ty, tuân thủ các quy định về cách ly và giãn cách xã hội, khai báo thông tin y tế điện tử, phối hợp tổ chức tiêm phòng cho người lao động, tích cực tham gia trong công tác phòng, chống dịch bệnh và chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19. Công ty đã chi hơn 500 triệu đồng cho chi phí phòng chống dịch và hỗ trợ người lao động gần 300 triệu đồng.

- Những năm qua, phát huy tinh thần tương thân tương ái, hoạt động xã hội, từ thiện luôn được Ban lãnh đạo Công ty, BCH công đoàn quan tâm, thực hiện. Tích cực vận động CBCNV tham gia các hoạt động xã hội từ thiện như ủng hộ Quỹ người nghèo, quỹ tình thương, quỹ bảo trợ trẻ em, Quỹ mái ấm công đoàn, ủng hộ bão lụt, ủng hộ người lao động có hoàn cảnh khó khăn... Từ năm 2017 đến nay đã ủng hộ trên 300 triệu đồng cho các quỹ do các cơ quan ban ngành trên địa bàn tỉnh Nghệ An phát động.

- Công tác thăm hỏi hiếu hỉ thăm hỏi thực hiện thường xuyên và kịp thời theo Quy chế thăm hỏi của Công đoàn công ty. Việc quyên góp ủng hộ đã trở thành phong trào tự nguyện của cán bộ đoàn viên trong Công ty với tinh thần "*Lá lành đùm lá rách, lá rách ít đùm lá rách nhiều*".

- Công đoàn làm tốt thăm hỏi ốm đau, sinh con; kết hôn, phúng viếng... Công tác đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn nhân các ngày 27/7, ngày 22/12; công tác khuyến học, quà các ngày 1/6, trung thu cho các cháu thiếu niên nhi đồng, họp mặt tặng quà chị em nhân 8/3; 20/10, Công đoàn Công ty phối hợp với chuyên môn chi trên 122 triệu đồng/năm.

- Hàng năm Công ty đã chi gần 300 triệu đồng cho CBCNV nghỉ mát ở Cửa Lò. Duy trì tốt phong trào văn nghệ thể dục thể thao tại đơn vị như bóng đá, bóng chuyền, cầu lông... Phối hợp với Đoàn thanh niên Công ty, các đơn vị trong Khu công nghiệp tổ chức giao lưu văn nghệ, thể thao nhân các ngày kỷ niệm lớn của Đất nước.

3. Công tác tuyên truyền giáo dục

- Tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, đặc biệt là tuyên truyền Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn, quán triệt Nghị quyết của Đảng ủy, các quy chế,...

- Tuyên truyền, vận động cán bộ công nhân viên, người lao động đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh".

- Thực hiện quy chế phối hợp giữa BCH Công đoàn mà trực tiếp là đồng chí Chủ tịch công đoàn phối hợp với Giám đốc, Cấp ủy, Đoàn thanh niên: Hàng tháng báo cáo, phối hợp triển khai các Nghị quyết của Cấp ủy Đảng và Công đoàn cho cán bộ đoàn viên.

- Tuyên truyền, quán triệt, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ

XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” đến các bộ phận Công đoàn.

- Giáo dục cho người lao động về nếp sống văn hóa, văn hoá doanh nghiệp, giao tiếp khách hàng doanh nghiệp. Trang bị cho CNLĐ những kiến thức cơ bản về pháp luật lao động, BHXH, BHYT, BHTN, ... và dần dần nâng cao nhận thức của người lao động về quyền và nghĩa vụ của mình trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Đẩy mạnh hình thức tuyên truyền như: thông qua các buổi học nội quy của nhân viên mới, dán thông báo ở bảng tin công đoàn; thông qua các tổ trưởng, sau đó các tổ trưởng có trách nhiệm phải truyền đạt các nội dung đã thảo luận cho công nhân trong tổ mình quản lý, qua đó ý thức người lao động được nâng lên rõ rệt.

4. Công tác tổ chức và thực hiện phong trào thi đua

- Hàng năm Công đoàn và Chuyên môn phát động thi đua nhân các ngày lễ lớn hoặc tại Hội nghị người lao động thường niên. Phát động thi đua trong cán bộ công nhân viên theo Chương trình hành động cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”.

- Phối hợp với thanh niên xây dựng phong trào xanh sạch đẹp, bảo vệ môi trường sinh thái, phong trào văn hóa văn nghệ thể dục thể thao, an toàn vệ sinh lao động, PCCN.

- Phong trào thi đua lao động giỏi lao động sáng tạo: BCH xác định đây là đây là một nhiệm vụ quan trọng trong phong trào tại Công ty: Hàng năm có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ, hợp lý hóa sản xuất. Từ năm 2017 đến nay có 33 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất làm lợi hàng tỷ đồng và năng suất lao động được tăng cao, được Liên đoàn lao động tỉnh Nghệ An, Ủy ban nhân dân tỉnh Nghệ An tặng Bằng khen cho 03 cá nhân.

5. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn:

- Năm 2006 chỉ mới có gần 50 đoàn viên, bình quân mỗi năm kết nạp gần 15 đoàn viên, nay đã có 250 đoàn viên với 2 công đoàn bộ phận, 14 tổ công đoàn.

- BCH đã xây dựng các quy chế như Quy chế hoạt động của BCH, quy chế của UBKT, ... Căn cứ quy chế đề ra chương trình hành động sát thực, có kiểm tra đánh giá đúc rút kinh nghiệm qua từng tháng, quý, năm. Xây dựng tiêu chuẩn, nhiệm vụ cho từng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, cơ sở cho xây dựng tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và cơ sở vững mạnh.

- Xây dựng Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Chấm điểm hàng năm đạt từ 90 điểm trở lên, được Công đoàn Đoàn khu Kinh tế Đông Nam đánh giá cao.

6. Hoạt động tài chính của tổ chức Công đoàn

- BCH CĐCS đã xây dựng quy chế thu, chi tài chính và triển khai thực hiện đúng nội dung Quy chế.

*** Về quyết toán thu chi từ 01/01/2018 đến 31/12/2022 như sau:**

Số dư kỳ trước chuyển sang : 147.184.471 đồng

Phần thu:

1. Thu kinh phí công đoàn 2% : 1.230.832.204 đồng

2. Thu đoàn phí công đoàn 1% : 561.639.293 đồng

3. Thu khác : 121.608.380 đồng

Cộng thu: :2.061.264.348 đồng

Phần chi: : 1.911.557.331 đồng

Số dư đến 31/12/2022 : 149.707.017 đồng.

Việc lập sổ sách, dự toán và thực hiện thu chi tài chính công đoàn một cách rõ ràng, minh bạch. Hàng năm UBKT Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên kiểm tra và quyết toán (chi tiết sẽ niêm yết)

- Trong nhiệm kỳ qua, BCH Công đoàn cơ sở thực hiện việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đúng theo hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, thực hiện trích nộp và quyết toán về Công đoàn cấp trên đúng quy định.

- Công đoàn tham mưu, phối hợp Chuyên môn xây dựng được những công trình phúc lợi: như Nhà cầu lông, sân bóng chuyền...

7. Về công tác kiểm tra, giám sát:

- Hàng năm Ủy ban kiểm tra chủ động chương trình kiểm tra, giám sát tại việc chấp hành Điều lệ và các quy định của tổ chức Công đoàn đúng quy trình, thủ tục theo quy định, vì vậy đã kịp thời chấn chỉnh, khắc phục tồn tại, ngăn ngừa kịp thời những khuyết điểm mới phát sinh

- Kiểm tra việc xây dựng các loại quy chế hoạt động của Ban chấp hành theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế phối hợp với Chuyên môn Công ty, đồng thời hàng năm tổ chức đánh giá rút kinh nghiệm.

- Công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Công đoàn là nhiệm vụ quan trọng giúp Ban chấp hành giám sát việc thu chi tài chính Công đoàn đảm bảo đúng quy định, hiệu quả, công khai, minh bạch, kịp thời uốn nắn các thiếu sót, duy trì kiểm tra định kỳ theo kế hoạch, sau các cuộc kiểm tra giám sát đều có biên bản cụ thể.

- Tham gia giải quyết khiếu nại tố cáo của đoàn viên và người lao động theo đúng quy định và thẩm quyền.

II. KHUYẾT ĐIỂM TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN

- Đại bộ phận công nhân viên trẻ, tác phong công nghiệp, ý thức tổ chức chưa cao.

- Trong chỉ đạo các phong trào thi đua, cuộc vận động còn chưa cụ thể, thiếu chiều sâu, vì vậy chất lượng các phong trào thi đua vẫn còn hạn chế, vẫn còn có hiện tượng vi phạm kỷ luật,...

- Cán bộ Công đoàn chủ yếu là kiêm nhiệm, khối lượng công việc chuyên môn phải đảm nhiệm tương đối nhiều nên vẫn chưa đầu tư cho hoạt động công đoàn, một số cán bộ còn chưa phát huy hết vai trò, năng lực và trách nhiệm của mình. Sinh hoạt công đoàn ở tổ chủ yếu kết hợp chuyên môn, thiếu sinh hoạt chuyên đề.

- Là một doanh nghiệp đông nữ, đông công nhân viên, an toàn vệ sinh lao động, phát triển đội ngũ, tuyên truyền vận động chưa theo kịp với sự tăng trưởng và yêu cầu đặt ra của sản xuất kinh doanh trong tình hình mới của Công ty và Đất nước.

- Chế độ thông tin đến người lao động còn hạn chế, một số đoàn viên chưa hiểu hết các chủ trương của Công ty và của Công đoàn.

- Một số đoàn viên do áp lực công việc nên chưa tham gia một cách tích cực vào các hoạt động của công đoàn Công ty.

Phần thứ hai
PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
Nhiệm kỳ 2023 - 2028

A. MỤC TIÊU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN:

Thực hiện tốt các chức năng của tổ chức công đoàn, trọng tâm là chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ. Giáo dục, động viên CNLĐ thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Xây dựng quan hệ lao động hài hoà trong Công ty, nâng cao ý thức xây dựng Công ty không ngừng phát triển.

B. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU CỦA CÔNG ĐOÀN TRONG NHIỆM KỲ TỚI.

I. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ.

1. Công đoàn tham mưu với Ban lãnh đạo Công ty thực hiện các chế độ phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất cho Người lao động, giám sát thực hiện Bộ luật lao động, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh, trong đó có sự tham gia trực tiếp của người lao động

2. Chăm lo đời sống tinh thần cho CNLĐ: Tổ chức cho công nhân tham quan, nghỉ mát mỗi năm 1 lần; duy trì phong trào bóng đá, bóng chuyền, thành lập câu lạc bộ cầu lông, bóng đá, bóng chuyền, đội văn nghệ... tạo điều kiện thời gian hợp lý cho các câu lạc bộ sinh hoạt; tổ chức cho CNLĐ có các đợt giao lưu với CNLĐ ở các đơn vị bạn trong các khu công nghiệp; Duy trì qui chế thăm hỏi, hiếu hỉ NLĐ và gia đình đoàn viên.

3. Công đoàn phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty xây dựng, sửa đổi bổ sung nội qui lao động, Thỏa ước lao động tập thể, thang, bảng lương, định mức lao động, thống nhất với chủ doanh nghiệp để giải quyết đáp ứng những nguyện vọng và các quyền lợi hợp pháp chính đáng của CNLĐ.

4. Phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty tiến hành tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại định kỳ theo quy định. Kịp thời giải quyết, kiến nghị và chăm lo, đảm bảo việc làm, các chế độ lương, thưởng, BHXH, BHYT, BHTN, an toàn lao động, phúc lợi xã hội cho 100% người lao động, đoàn viên công đoàn.

II. Tập trung thực hiện tốt công tác tuyên truyền pháp luật

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục pháp luật và nâng cao ý thức, tác phong, thái độ làm việc của người lao động.

- Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, đời sống, tâm tư, nhu cầu của người lao động, đoàn viên công đoàn bằng nhiều cách như lấy ý kiến trực tiếp, hòm thư góp ý, xây dựng trang Facebook nội bộ, zalo, lấy ý kiến bằng phiếu hỏi...

- Vận động công nhân lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm;

III. Xây dựng tổ chức công đoàn

Hàng tháng, quý, hàng năm xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện. Xây dựng chương trình hành động thiết thực phù hợp với từng Công đoàn bộ phận, tổ công đoàn. Xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện trong từng thời gian, tránh dàn trải, hình thức trong hoạt động Công đoàn. Cụ thể như sau:

- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

- Tổ công đoàn đạt danh hiệu: 100% khá trở lên.
- 90% đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên xuất sắc; không có đoàn viên yếu kém.
- Kết nạp mới: 100% đoàn viên/năm, đủ điều kiện theo điều 1 Điều lệ Công đoàn và có hợp đồng lao động từ 1 năm trở lên.
- Giới thiệu cho Đảng 1-2 đoàn viên ưu tú xét kết nạp Đảng/năm.
- 100% CNLĐ được trang bị và mang đầy đủ BHLĐ, không để tai nạn lao động nghiêm trọng xảy ra.
- 100% cán bộ công đoàn từ tổ trở lên tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn.
- + 100% CNVCLĐ hưởng ứng các phong trào thi đua do Công ty phát động, xây dựng được quan hệ lao động hài hòa, đoàn kết thống nhất cao, không có tranh chấp lao động xảy ra.

IV. Tổ chức các hoạt động phong trào:

- Vận động người lao động tham gia các phong trào thi đua, phong trào xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ.
- Hàng năm có trên 5-6 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất cấp cơ sở, trong đó có 1 -2 cấp trên cơ sở.
- Hàng năm tổ chức ít nhất 03 hoạt động lớn như các hoạt động về văn hóa, thể thao cho công nhân lao động
- Nâng cao hiệu quả phong trào “Xanh – sạch đẹp, đảm bảo an toàn và vệ sinh lao động”.

V. Công tác tài chính:

- Rà soát, điều chỉnh quy chế thu chi tài chính phù hợp với các quy định hiện hành
- Hàng năm công khai tài chính, minh bạch, rõ ràng.
- Chăm lo đời sống và hỗ trợ kịp thời những trường hợp khó khăn của đoàn viên.

VI. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát cấp CĐCS

- Ủy ban kiểm tra rà soát, tham mưu cho Ban chấp hành sửa đổi bổ sung các quy chế không phù hợp với các quy định.
- Duy trì công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ và các quy định của tổ chức Công đoàn
- Thực hiện nghiêm công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Công đoàn công ty:
- Tham gia và giải quyết dứt điểm các khiếu nại tố cáo của đoàn viên và người lao động theo đúng quy định và thẩm quyền.

PHẦN THỨ BA BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM CỦA BCH CÔNG ĐOÀN

Ban chấp hành Công đoàn Công ty cổ phần Bao bì Tân Khánh An gồm 05 đồng chí.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, nhân sự BCH Công đoàn Công ty có biến động, do một đồng chí đã nghỉ hưu. Công đoàn cơ sở Công ty đã kịp thời báo cáo Công đoàn Khu kinh tế Đông Nam và đã được cho ý kiến bổ sung, điều chỉnh kịp thời.

Số lượng ủy viên Ban chấp hành hiện tại là 05 đồng chí.

Qua một nhiệm kỳ hoạt động, Ban chấp hành tự kiểm điểm, đánh giá vai trò lãnh đạo, chỉ đạo như sau:

1. Ưu điểm:

- Các đồng chí trong BCH đều giữ được phẩm chất đạo đức lối sống tốt, ý thức trách nhiệm và tổ chức kỷ luật cao, hăng hái nhiệt tình, gương mẫu trong công tác, có bản lĩnh chính trị vững vàng, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn.

- BCH đã phân công cụ thể cho từng ủy viên, thành lập các tổ công đoàn phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh. Xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động của Công đoàn. Xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn, chuyên môn, Đảng và Đoàn thanh niên. Xây dựng nhiệm vụ tiêu chuẩn cho tổ công đoàn công đoàn bộ phận nhằm xây dựng tổ chức vững mạnh.

- Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của BCH hoạt động của các ban đã đi vào nề nếp như UBKT, Ban nữ công, Ban đời sống văn thể, Ban ATVSLĐ, Ban thi đua & lao động sáng tạo.

- Tổ chức tham gia được một số phong trào văn thể truyền thống do Công đoàn cấp trên tổ chức.

- Phối hợp với chuyên môn xây dựng tương đối đầy đủ hệ thống Nội quy, Quy chế, Quy định, Quy trình quy phạm... của Công ty. Tổ chức tốt Hội nghị người lao động hàng năm, quy chế dân chủ được mở rộng, nội bộ đoàn kết, góp phần đắc lực trong việc hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế xã hội Đại hội đồng Cổ đông giao và xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Qua hoạt động của BCH thể hiện được sự phối hợp chặt chẽ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết nhất trí cộng đồng trách nhiệm cao.

- BCH lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn tham gia quản lý, tổ chức các phong trào thi đua trong công nhân lao động, các hoạt động xã hội, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động.

- Chăm lo công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ công nhân lao động, quan tâm hoạt động của nữ công nhân lao động và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Đảm bảo hoạt động tài chính đúng quy định, tranh thủ được sự hỗ trợ của Tổng công ty Khánh Việt để xây dựng phong trào phát triển.

- BCH đã tranh thủ sự lãnh đạo của Cấp ủy đã chỉ đạo hoạt động công đoàn đi vào chiều sâu.

2. Hạn chế, khuyết điểm.

- Nhìn chung năng lực công tác công đoàn của BCH chưa đồng đều, chủ yếu làm theo kinh nghiệm, kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn còn hạn chế.

- Cán bộ Công đoàn nhưng khối lượng công việc chuyên môn phải đảm nhiệm tương đối nhiều nên vẫn chưa đầu tư cho hoạt động công đoàn.

- Có những mặt BCH chưa theo kịp với sự phát triển nhanh về số lượng đoàn viên, tốc độ phát triển của Công ty, cũng như khó khăn thách thức của kinh tế thị trường, của hội nhập quốc tế sâu rộng mà doanh nghiệp và người lao động đang phải đối mặt.

- Nội dung phương thức đa dạng hoạt động của Công đoàn vẫn còn hạn chế.

Những khuyết điểm tồn tại trên, xuất phát từ nhiều nguyên nhân chủ yếu, đó là:

- Cán bộ CĐCS tất cả là kiêm nhiệm, hưởng lương và phụ thuộc nhiều vào người sử dụng lao động, thường xuyên biến động nên ít có thời gian dành cho hoạt động; công tác quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ CĐCS còn hạn chế.

- Nhân sự Ban chấp hành biến động; một vài đồng chí Ủy viên trong nhiệm kỳ qua chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm của mình.

- Công tác kiểm tra, giám sát chưa thực hiện thường xuyên.

- Số lượng công nhân lao động biến động nhiều nên việc theo dõi, hướng dẫn đoàn viên, người lao động còn hạn chế, chưa bao quát kịp thời.

Kính thưa Đại hội!

Trong nhiệm kỳ qua, được Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần Bao bì tín nhiệm giao nhiệm vụ điều hành, chỉ đạo nhiệm vụ của tổ chức công đoàn cơ sở, Ban chấp hành Công đoàn Công ty đã đề cao tinh thần trách nhiệm, triển khai thực hiện được một số kết quả đáng ghi nhận. Bên cạnh đó, vẫn còn một số khuyết điểm, tồn tại.

Ban Chấp hành Công đoàn nghiêm túc kiểm điểm và báo cáo trước Đại hội.

Xin kính chúc các đồng chí Đại biểu cùng toàn thể Đại hội lời chúc sức khỏe, hạnh phúc.

Trân trọng cảm ơn.

TM. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH



Trần Anh Giang