

CÔNG TY CỔ PHẦN BAO BÌ TÂN KHÁNH AN



CHƯƠNG TRÌNH

Hội nghị Đại biểu người lao động năm 2024

Thời gian: 13 giờ 30 thứ 7, ngày 21 tháng 03 năm 2024

Địa điểm: Hội trường Công ty cổ phần bao bì Tân Khánh An

TT	Nội dung	Phân công
1	Ổn định tổ chức, chào cờ	Ban tổ chức
2	Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu	Ban tổ chức
3	Thông qua chương trình hội nghị	Ban tổ chức
4	Bầu đoàn chủ tịch và thư ký hội nghị	Ban tổ chức
5	Báo cáo thẩm tra tư cách đại biểu	Ban tổ chức
6	Báo cáo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2023 và Phương hướng nhiệm vụ năm 2024.	Đoàn chủ tịch
7	Báo cáo tình hình thực hiện Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, kết quả giải quyết các kiến nghị của tập thể người lao động.	Đoàn chủ tịch
8	Báo cáo tổng hợp các kiến nghị của các phòng ban, phân xưởng.	Đoàn chủ tịch
9	Thảo luận	Đoàn chủ tịch
10	Trả lời các kiến nghị đề xuất của người lao động. (nếu có)	Đoàn chủ tịch
11	- Thông qua Nghị quyết. - Biểu quyết Nghị quyết	- Thư ký - Đoàn chủ tịch
12	Bế mạc.	Ban tổ chức

TP. Vinh, ngày 18 tháng 03 năm 2024

BAN TỔ CHỨC

BÁO CÁO

Kết quả SXKD 2023 và phương hướng nhiệm vụ SXKD 2024 (Trình Hội nghị người lao động năm 2024)

I- Tổng kết hoạt động SXKD năm 2023.

1- Đặc điểm tình hình năm 2023.

Năm 2023 công ty triển khai nhiệm vụ sản xuất kinh doanh với các thuận lợi, khó khăn như sau:

a- Thuận lợi:

- Công ty hoàn thành toàn diện nhiệm vụ SXKD, việc làm thu nhập của người lao động năm sau cao hơn năm trước, tư tưởng CBCNV an tâm phấn khởi tin tưởng vào sự lãnh đạo của ban lãnh đạo doanh nghiệp và thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.

- Năng lực SXKD được nâng cao, thương hiệu, sản phẩm công ty đã có uy tín trên thị trường. Tay nghề người lao động được nâng cao, ý thức tác phong người lao động đã có chuyển biến theo hướng sản xuất công nghiệp, văn hóa doanh nghiệp mang đặc trưng riêng đã hình thành.

- Bộ máy quản lý tương đối tinh gọn, năng động, hiệu quả có các chính sách về thị trường, về sản phẩm về tài chính, lao động... phù hợp với môi trường kinh doanh trong giai đoạn vừa qua.

- Hạ tầng cơ sở không ngừng được nâng cao, đời sống vật chất tinh thần được nâng lên, môi trường SXKD luôn được cải thiện.

- Được sự quan tâm sâu sắc của Tổng công ty Khánh Việt, của các bạn hàng, khách hàng.

b- Khó khăn và tồn tại:

- Giá nguyên liệu chính không ổn định khó dự đoán.

- Tỷ giá tăng, lãi suất điều chỉnh liên tục, Nhà nước thắt chặt hạn mức tín dụng nên ảnh hưởng đến việc thu hồi công nợ.

- Từ ngày áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới, chi phí bảo hiểm tăng lên 25% so với năm 2022.

- Thị trường và thị phần tiêu thụ bao bì đều bị thu hẹp và đòi hỏi nâng cao và điều chỉnh chất lượng làm tăng chi phí trong sản xuất; Thanh khoản chậm, dây dưa công nợ, chiếm dụng vốn, đặc biệt từ đầu quý 3 đến nay.

- Máy móc thiết bị tuy đã khấu hao gần hết nhưng đã xuống cấp, nên chi phí bảo trì sửa chữa thường xuyên tăng. Một số phụ tùng thiết bị nhập khẩu cũng tăng giá, tiến độ về chậm ảnh hưởng tiến độ bảo trì bảo dưỡng nhất là phụ tùng máy dệt.

- Một số lao động trẻ, có sức khỏe, có tay nghề cao xin nghỉ việc đi xuất khẩu lao động. Số đông còn lại sức khỏe giảm sút, tuổi đời tăng lên cao, tay nghề cũng giảm sút; Trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ tham mưu còn hạn chế tồn tại nhiều yếu điểm nhất là khi triển khai công việc độc lập, chậm đổi mới phong cách và tác phong làm việc.

- Thời tiết khắc nghiệt, thất thường ảnh hưởng đến tổ chức và tác nghiệp SX.
- Công tác thu hồi công nợ chậm, một số khách hàng dây dưa công nợ.

2- Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023.

Với các thuận lợi và khó khăn nêu trên bằng quyết tâm đoàn kết của toàn thể CBCNV công ty đã hoàn thành các chỉ tiêu SXKD như sau:

Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện	So với kế hoạch %
- Tổng doanh thu (không VAT)	Tr. đồng	175.000	182.577	104,33
- Tổng số thuế phát sinh phải nộp	Tr. đồng	5.700	7.153	125,49
- Lợi nhuận trước thuế	Tr. đồng	12.300	13.520	109,92
- Sản lượng tiêu thụ	1000 bao	34.600	38.830	112,23
- Thu nhập BQ/tháng/lao động	1000 đồng	7.589	8.918	117,51
- Việc làm BQ	Người	260	245	94,23
- Nộp BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động	%	100	100	100

Đánh giá chung những yếu tố tác động thực hiện kế hoạch 2023:

* Khó khăn:

- Tác động của chiến tranh Nga-Ucraina chưa kết thúc, xung đột các khu vực trên thế giới nên ảnh hưởng rất lớn đến thị trường và phục hồi nền kinh tế

- Những khó khăn trong 9 tháng đầu năm 2023 tiếp tục ảnh hưởng trong quý 4/2023, đặc biệt tỷ giá tăng, giải ngân đầu tư công chậm nên ảnh hưởng đến thu hồi công nợ và việc làm của Công ty.

- Khó khăn về tiêu thụ, nên khách hàng khát khe về chất lượng. Thời điểm bản lề cho năm sau nên các thị trường đều phải chào thầu lại.

- Khách hàng thanh khoản chậm, dây dưa công nợ chiếm dụng vốn, làm mùa sau mới thanh toán mùa trước, đặc biệt là các Công ty xi măng tài chính đang gặp khó khăn như: Công ty cổ phần xi măng Công Thanh, xi măng Tân Thắng và một số khách hàng mua bao nông sản khác.

- Về lao động tiếp tục xu hướng nghỉ việc đi xuất khẩu lao động ở nước ngoài, đặc biệt đối với những lao động trẻ có tay nghề cao.

* Thuận lợi:

- Thị trường tiêu thụ bao bì của Công ty vẫn tiếp tục duy trì được các khách hàng truyền thống và sản lượng bao bì dự kiến 2,8 - 3 triệu sản phẩm/ tháng như kế hoạch đề ra, giá bán không tăng được do ảnh hưởng của áp lực cạnh tranh với các

đơn vị khác trong chào thầu và đấu thầu các loại hình sản phẩm mùa vụ như bao đựng đường và tinh bột sắn.

- Các hạng mục đầu tư và sửa chữa phục vụ cho phát triển SXKD trong năm cơ bản đã hoàn thành.

- Nguyên liệu đã chủ động nhập đủ cho kế hoạch sản xuất.

- Các nội quy quy chế đã được ban hành và áp dụng.

- Thương hiệu và uy tín của công ty được giữ vững.

3- Những hạn chế yếu kém, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm:

a. Hạn chế yếu kém:

- Đội ngũ cán bộ quản lý trình độ, năng lực, phẩm chất nghề... chưa theo kịp sự phát triển của công ty nên ảnh hưởng đến kết quả SXKD cũng như hạn chế tốc độ phát triển.

- Đội ngũ lao động, nhất là lao động có tay nghề cao tâm lý tự kiêu, tự mãn, ít trau dồi nâng cao tay nghề, nâng cao trình độ, có bộ phận tâm lý cảm chừng sợ nâng định mức nên làm việc cảm chừng không phấn đấu nâng cao năng suất. Ý thức tác phong công nghiệp mặc dù đã liên tục nhắc nhở và có nhiều biện pháp trong một thời gian dài nhưng vẫn chuyển biến chậm.

- Công tác quản lý đã bộc lộ những hạn chế về các mặt: độ nhạy bén về thị trường, công tác quản lý chất lượng sản phẩm nhiều sai sót, số liệu thống kê không kịp thời, không đầy đủ, công tác tác nghiệp và điều hành sản xuất còn thiếu linh hoạt, sắp xếp chưa thật sự khoa học, các cơ chế chính sách của công ty thiếu bổ sung kịp thời và hoàn thiện. Chế độ chính sách của nhà nước của các bộ ngành thiếu cập nhật và bổ sung đầy đủ... Các phòng ban, bộ phận còn bỏ sót chức năng nhiệm vụ của bộ phận mình hoặc hiểu không đầy đủ dẫn đến nhiều sai sót, hạn chế đến quá trình phối hợp triển khai thực hiện kế hoạch theo nghị quyết của HĐQT, nghị quyết giao ban hàng tháng.

b. Nguyên nhân:

* Nguyên nhân khách quan:

- Trong những năm qua công ty liên tục phát triển, nên đội ngũ nhân lực chưa chuẩn bị kịp thời. Đội ngũ quản lý chủ yếu vừa học vừa làm thiếu thời gian để đào tạo lại và đào tạo lại theo hướng chuyên môn hóa.

- Môi trường, quy mô và tính chất nghề khó tìm nguồn nhân lực có chất lượng cao áp lực giảm chi phí trong giai đoạn đầu hạn chế về biên chế nên không có nguồn dự phòng, sản xuất phải bố trí theo ca kíp.

- Bộ máy quản lý tập trung chủ yếu công tác quản trị doanh nghiệp, bộ máy tổ chức sản xuất, điều hành sản xuất, quản lý chất lượng chưa thực sự đáp ứng yêu cầu đề ra, chưa sắp xếp thời gian khoa học hợp lý để đi sâu vào nghiên cứu các mặt hoạt động quản lý doanh nghiệp theo chiều sâu.

- Diễn biến các tình hình quốc tế và trong nước quá nhanh, biến đổi phức tạp và khó lường.

* Nguyên nhân chủ quan:

- Năng lực của một bộ phận cán bộ quản lý kể cả ban điều hành còn thiếu chủ động, tinh thần do dự thiếu quyết đoán, nên một số mặt tuy có phân công nhưng hoạt động hiệu quả chưa cao.

- Công tác dự báo, quản trị rủi ro còn phụ thuộc.

- Ý thức phấn đấu vươn lên trong CBCNV chưa cao, ý thức làm việc chăm chường, tự thỏa mãn, vẫn còn có hiện tượng đối phó, thiếu sáng tạo trong công việc được giao.

- Tinh thần sáng kiến cải tiến kỹ thuật hợp lý hóa sản xuất còn e dè, chưa mạnh dạn đề xuất một cách công tâm cho mục tiêu đặt lợi ích chung của tập thể lên trên hết.

c. Bài học kinh nghiệm:

Từ những kết quả đạt được cũng như khuyết điểm, yếu kém rút ra bài học kinh nghiệm.

- Thượng tôn pháp luật, thực hiện theo quan điểm đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

- Thường xuyên nắm bắt tư tưởng nguyện vọng của người lao động, xây dựng môi đoàn kết cùng góp sức xây dựng công ty của toàn thể CBCNV. Chăm lo việc làm đời sống của người lao động, giải quyết tốt về công tác tư tưởng trong CBCNV. Quan tâm sâu sắc cả đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.

- Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo phải bám sát, nhạy bén, sáng tạo, chủ động, luôn luôn đổi mới để phù hợp với môi trường thường xuyên biến động hiện nay. Tập trung đốc thúc, kiểm tra, giám sát, đánh giá, phân loại và điều chỉnh cho phù hợp.

- Thường xuyên chăm lo nâng cao năng lực, trình độ của đội ngũ nhân lực đảm bảo đủ về số lượng, có chất lượng. Đặc biệt đội ngũ trưởng phó đứng đầu các bộ phận.

- Mỗi bộ phận phải tự giác đi sâu phân tích tìm ra điểm mạnh, yếu để có hướng bổ sung khắc phục kịp thời tập trung có trọng tâm trọng điểm không dàn trải, qua loa, thay đổi lề lối, tác phong làm việc phù hợp với mô hình mới của công ty. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp ngày càng phát triển văn minh phù hợp với xu thế phát triển của xã hội.

- Bổ sung cơ chế chính sách (một cách toàn diện) cho phù hợp tình hình mới.

II- Phương hướng nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2024.

Hiện nay tình hình kinh tế vĩ mô, khủng hoảng năng lượng, khủng hoảng môi trường, chiến tranh, xung đột, cạnh tranh thương mại... diễn ra thường xuyên và có sự thay đổi lớn trong thời gian ngắn, tác động mạnh mẽ đến tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Dự kiến trong thời gian tới tiếp tục khó khăn cho sản xuất kinh doanh ngành bao bì nói riêng, bởi nền kinh tế trong nước tiếp tục chịu nhiều tác động tiêu cực

các loại dịch bệnh, chiến tranh, cạnh tranh toàn cầu, cấm vận, lạm phát gây nên, kinh tế thế giới hồi phục chậm và không đồng đều, giá cả hàng hóa tăng, đứt gãy chuỗi cung ứng, đình trệ sản xuất, cạnh tranh không lành mạnh.

Lực lượng lao động của công ty cần phải có thời gian để đào tạo (nguyên nhân: một số lao động có tay nghề làm việc lâu năm nay nghỉ để đi xuất khẩu lao động), bên cạnh đó do thu nhập ở Công ty đang ở mức trung bình so với trên địa bàn Nghệ An hiện nay nên việc tuyển dụng gặp nhiều khó khăn, đặc biệt những lao động kỹ thuật vận hành máy.

1- Phương hướng:

Quyết tâm thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2024	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tr.đ	163.540	
	- DT Bao bì nhựa	Tr.đ	152.500	
2	Thuế phát sinh phải nộp	Tr.đ	7.600	
	- Thuế GTGT	Tr.đ	5.000	
	- Thuế thu nhập DN	Tr.đ	2.600	
3	Tổng số lao động	người	246	
4	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	12.900	
5	Sản lượng tiêu thụ			
	- Bao bì nhựa	1.000Sp	35.970	
	+ Bao Xi măng	1.000Sp	14.800	
	+ Bao nông sản	1.000Sp	21.170	
	- Dịch vụ QLSX thuốc lá	1.000 bao	20.000	
6	BHXH,BHYT,BHTN...	Thực hiện đầy đủ cho người lao động		

Các chỉ tiêu chủ yếu năm 2024:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và Tổng công ty giao (vượt từ 5-10%).

- Đảm bảo 100% lao động có việc làm và thu nhập ổn định.

- Hoàn thành tốt nghĩa vụ nhà nước và các chính sách, chế độ cho người lao động.

- Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức, cán bộ hợp lý, chăm lo đào tạo bồi dưỡng nhân lực, coi đây là nguồn đầu tư cho tương lai để công ty phát triển bền vững.

- Tiếp tục bổ sung sửa đổi, cơ chế chính sách quản lý của công ty cho phù hợp với mô hình công ty hiện nay.

- Xây dựng và phát triển công ty phát triển một các toàn diện và vững chắc.

2- Biện pháp thực hiện:

Để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu và nhiệm vụ năm 2024 cần tập trung thực hiện các giải pháp lớn sau:

2.1- Về thị trường: củng cố và giữ thị trường truyền thống, tìm kiếm và phát triển thị trường mới bằng nâng cao sức cạnh tranh trên các mặt chất lượng ổn định, giá cả cạnh tranh, giao hàng đúng tiến độ, công tác chăm sóc khách hàng phải thường xuyên năng động phù hợp với từng đối tượng, từng khách hàng mềm dẻo và uyển chuyển, thái độ phục vụ tích cực chu đáo, thân tình, chân thành.

2.2- Về công tác tài chính: quản trị rủi ro tốt, tăng cường thúc dục và thu hồi công nợ để đảm bảo an toàn về vốn một cách thường xuyên, cập nhật thông tin, số liệu, cơ chế chính sách chính xác kịp thời tăng cường hiệu quả sử dụng vốn.

2.3- Công tác sản xuất: Tổ chức sản xuất thật khoa học để sử dụng các nguồn lực về vật tư, lao động..., thực sự tiết kiệm coi trọng công tác an toàn cho người và thiết bị. Đảm bảo sức khỏe, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ và chống ngập úng.

- Tăng cường công tác cải tiến, hợp lý hóa sản xuất, thường xuyên tìm tòi đổi mới công nghệ SX đặc biệt công nghệ phối trộn, xem xét các phương pháp sử dụng khả năng công nghệ của thiết bị để nâng cao chất lượng và hạ giá thành sản phẩm. Tận trích các nguồn lực, thực hành tiết kiệm

- Rà soát lại hệ thống định mức kinh tế kỹ thuật, chỉnh sửa cho phù hợp theo điều kiện hiện nay.

2.4- Nâng cao công tác thống kê đảm bảo số liệu chính xác, kịp thời, đầy đủ phản ánh chính xác hoạt động sản xuất của các phân xưởng, bộ phận trong toàn công ty.

2.5- Công tác bảo trì, bảo dưỡng, sửa chữa máy móc phải kịp thời, máy móc phải thường xuyên trong trạng thái hoạt động tốt chứ không phải khi nào cần mới kiểm tra, khắc phục và các thiết bị phải thường xuyên được theo dõi bảo dưỡng, bảo trì và vệ sinh sạch sẽ, đảm bảo các che chắn theo thiết kế ban đầu... để nâng cao tuổi thọ và khai thác tốt tối đa công suất của máy móc thiết bị “Yêu thiết bị máy móc như yêu con, quý nguyên vật liệu, năng lượng như máu”.

2.6- Nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế và tác phong công nghiệp của người lao động trong toàn công ty (bằng các biện pháp tuyên truyền, giáo dục, kinh tế và tổ chức)

2.7- Tiếp tục hoàn chỉnh các cơ chế vận hành công ty theo hướng chuyên nghiệp chuyên môn hóa cao.

2.8- Phát huy dân chủ, lắng nghe mọi ý kiến đóng góp xây dựng của mọi CBCNV trong công ty, tuyệt đối không định kiến với những người có quan điểm

không phù hợp. Những vấn đề chưa rõ chưa kết luận ngay cần tiếp tục nghiên cứu để làm rõ.

2.9- Tăng cường kỷ cương kỷ luật với tinh thần mọi thành tích đều được ghi nhận và biểu dương khen thưởng, mọi vi phạm làm ảnh hưởng hoặc thiệt hại đến đến công ty phải quy trách nhiệm cụ thể. Trường hợp không quy định được trường các bộ phận và những người có liên quan sẽ bị khiển trách, bị đền bù, truy cứu trách nhiệm tùy theo mức độ vi phạm.

Thưa các đồng chí!

Muốn công ty tồn tại, ngày càng phát triển trong môi trường cạnh tranh hiện nay. Tất cả CBCNV trong công ty phải xác định nếu không thay đổi cho phù hợp với môi trường mới sẽ bị đào thải và từng cá nhân nếu không tự thay đổi mình tự học hỏi vươn lên cũng sẽ bị tiến trình phát triển đào thải. Vì vậy, giám đốc đề nghị mọi người bằng suy nghĩ hãy đóng góp những ý kiến và giải pháp thật sát với tình hình để cùng nhau tìm ra con đường phát triển cho công ty năm 2024 và các năm tiếp theo.

Xin trân trọng cảm ơn!

GIÁM ĐỐC
CÔNG TY
CỔ PHẦN
BAO E
TÂN KHÁNH AN
TP. HCM, NGHE AN
Phạm Thanh Hà



DỰ THẢO

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2023
và phương hướng năm 2024**

I/ Kết quả việc thực hiện thỏa ước LĐTT năm 2023:

Qua triển khai thực hiện, thỏa ước lao động tập thể đã được sửa chữa, bổ sung kịp thời để phù hợp với chế độ, chính sách của Nhà nước và thực tiễn của Công ty; cả hai bên, người sử dụng lao động và NLĐ đã thực hiện đúng các nghĩa vụ của mình đã thỏa thuận trong Thỏa ước, cụ thể như sau:

a) Về phía người sử dụng lao động

- Ký kết Hợp đồng lao động với những nội dung phù hợp với Bộ Luật lao động.

- Đảm bảo việc làm thường xuyên và ổn định cho NLĐ.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ qua việc phân công nhiệm vụ, bố trí việc làm phù hợp với chuyên môn, khả năng và sức khỏe của NLĐ.

- Trang bị đầy đủ điều kiện, phương tiện, dụng cụ làm việc; không gian, môi trường làm việc được người sử dụng lao động chú trọng, đảm bảo vệ sinh – an toàn lao động; trang bị bảo hộ lao động đầy đủ, tuy nhiên vẫn còn một vài lao động mới vào trang bị bảo hộ lao động chưa kịp thời.

- Trả lương đầy đủ, đúng thời gian; đảm bảo thực hiện tốt các chế độ, chính sách của Nhà nước cho NLĐ đang làm việc tại công ty.

- Bố trí thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi cho người lao động theo đúng cam kết trong thỏa ước.

- Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, tạo điều kiện cho người lao động tham gia học tập để nâng cao trình độ.

- Tôn trọng và phát huy quyền dân chủ của người lao động; thực hiện công khai minh bạch những nội dung đã cam kết trong thỏa ước lao động tập thể.

- Bảo đảm và tạo nhiều điều kiện thuận lợi cho hoạt động của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên.

b) Về phía người lao động

- Hiểu và quan tâm thực sự đến các điều khoản đã cam kết trong thỏa ước lao động tập thể.

- Chấp hành tốt sự phân công của Tổ trưởng, Trưởng các bộ phận phụ trách, chấp hành nội quy lao động và các quy chế, quy định của Công ty.

- Làm tròn nhiệm vụ được giao với tinh thần trách nhiệm cao; có sự phối hợp giữa các Phòng ban, bộ phận;

- Bảo quản và sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả tài sản của Công ty, nhất các phương tiện, dụng cụ làm việc được trang bị.

- Có tinh thần trách nhiệm cao trong lao động sản xuất, hợp tác và chia sẻ khó khăn với Công ty; đoàn kết giúp đỡ lẫn nhau, tích cực học tập chuyên môn nâng cao tay nghề.

- Phát huy quyền làm chủ tập thể, quyền dân chủ cơ sở, đề xuất nhiều ý kiến đóng góp xây dựng tập thể, xây dựng Công ty phát triển.

c) Kết quả thực hiện:

- Việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động đầy đủ, như chế độ BHXH, BHYT, BHTN và chế độ bảo hộ và an toàn lao động, chế độ nâng nóng đầy đủ, kịp thời và các loại bảo hiểm cho người lao động.

+ Trong năm đã đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ cho người lao động với số tiền là: 3,7 tỷ đồng và đã mua bảo hiểm con người số tiền là: 22,5 triệu đồng

+ Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho Người lao động tổng chi phí: 102,9 triệu đồng.

- Bên cạnh các công tác sản xuất - kinh doanh, Ban lãnh đạo Công ty luôn tạo điều kiện Ban chấp hành Công đoàn, Đoàn thanh niên tổ chức các phong trào nội bộ cho người lao động tham gia:

+ Trong năm Công ty đã tổ chức kỷ niệm 17 năm ngày thành lập Công ty và đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba, tổ chức giải bóng chuyền da Nam và bóng chuyền hơi nữ chào mừng Đại hội Công đoàn cơ sở và kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tổng công ty Khánh Việt với tổng số tiền là 38,2 triệu đồng.

+ Tổ chức cho toàn thể cán bộ công nhân viên đi tắm biển Cửa Lò: 367 triệu đồng (với tiêu chuẩn 1.500.000 đồng/người, được trích từ quỹ phúc lợi của Công ty).

- Hàng năm BCH công đoàn đã phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty thực hiện tốt phong trào đền ơn đáp nghĩa, công tác an sinh xã hội, quyên góp ủng hộ những người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tặng quà cho người lao động trong các ngày lễ, tết góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, trong năm 2023 đã:

+ Hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp tết: 17 triệu đồng

+ Cơ sở bảo trợ Hiền Lương 8,05 triệu đồng và xã Hưng Đông 5,00 triệu đồng.

+ Quà cho lao động nữ nhân ngày 8/3, 20/10: 44,9 triệu đồng

+ Quà cho các cháu con người lao động nhân ngày 01/6 và Tết trung thu: 115,5 triệu đồng.

- Ngoài ra trong năm 2023, Ban lãnh đạo Công ty chi quỹ phúc lợi mua thịt đà điều làm quà cho Người lao động trong công ty nhân ngày lễ 30/4 tổng trị giá: 92

triệu đồng, chi hỗ trợ cho người lao động trong các ngày lễ lớn của Đất nước như Ngày 30/4, 1/5, Ngày Quốc khánh,....

- Những kiến nghị, biện pháp để cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động đều được đáp ứng trên cơ sở vật chất sẵn có của Công ty.

- Các bộ phận chuyên môn đã phát huy tốt chức năng giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật, việc chấp hành, thi hành nội quy, kỷ luật công ty và tiếp nhận khiếu nại tố cáo của Người lao động Nhìn chung, việc thực hiện các quy định của người sử dụng lao động và công nhân lao động là tương đối tốt.

- Việc thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở: Ban Giám đốc Công ty luôn tiếp nhận ý kiến đóng góp của cán bộ công nhân viên; phối hợp cùng BCH Công đoàn ban hành quy chế dân chủ cơ sở, quy chế đối thoại. Ngoài ra, BCH Công đoàn cơ sở được tham dự các cuộc họp giao ban hàng tháng và tham gia đóng góp ý kiến đối với đa số công việc tại Công ty theo quy định.

- Tham gia xây dựng, tổ chức thực hiện và kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ đối với người lao động. Việc trả lương, thưởng tại Công ty được thực hiện theo đúng quy chế trả lương, thưởng và phân định rõ giữa 02 quỹ lương người lao động và Ban quản lý điều hành.

- Người lao động trong Công ty cũng đã tích cực hưởng ứng phong trào thực hành tiết kiệm, phát huy cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa sản xuất. Nên việc biểu dương sáng kiến cải tiến kỹ thuật giai đoạn 2022 - 2023: Năm 2022, công ty có 01 đồng chí được UBND tỉnh Nghệ An biểu dương khen thưởng; Năm 2023, có 02 đồng chí Đảng ủy Khối Công ty biểu dương khen thưởng trong lao động sáng tạo.

- Trong năm không có đơn thư khiếu nại tố cáo, công tác phòng chống tham nhũng lãng phí được cấp ủy quan tâm đúng mức. Thực hiện công tác kiểm toán hàng năm theo quy định, không có sai phạm trong quản lý kinh tế hoặc biểu hiện tham nhũng lãng phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Việc trích lập quỹ khen thưởng, phúc lợi xã hội: Nhìn chung, việc trích lập, quản lý các quỹ được thực hiện theo đúng quy định hiện hành của Nhà nước đồng thời làm tăng hiệu quả đồng vốn trong quá trình sản xuất kinh doanh, đảm bảo hài hòa giữa quyền lợi của người lao động và mục tiêu phát triển ổn định doanh nghiệp. Các quỹ được sử dụng đúng mục đích, trên tinh thần tiết kiệm và mang lại hiệu quả cao, xét trên cả hai khía cạnh vật chất và tinh thần, trước mắt và lâu dài, đồng thời có mức dự phòng cần thiết, kịp thời hỗ trợ người lao động trong những trường hợp hoạt động kinh doanh gặp khó khăn.

- Kết quả bình bầu thi đua năm 2023: Có 229/235 người đạt danh hiệu lao động tiên tiến (97%); giấy khen Công ty 37 người; Giấy khen Tổng công ty 15 người; Chiến sĩ thi đua cơ sở 2 người; Công ty được UBND tỉnh Khánh Hòa tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc; Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

II/ Phương hướng thực hiện thỏa ước LĐTT năm 2024:

- Thực hiện tốt thỏa ước LĐTT đã ký kết, Nội quy lao động năm 2024 của Công ty đã ban hành, thực hiện theo Luật Công Đoàn và Luật Lao Động;

- Vận động người lao động tích cực tham gia các công tác phục vụ SXKD tại Công ty và các phong trào thi đua, công tác xã hội do Công ty phát động; thực hiện tốt các nội quy quy chế của Công ty đã đề ra, thực hiện nghiêm các chính sách pháp luật của Nhà nước

- Trang bị đầy đủ, kịp thời các loại bảo hộ lao động và phương tiện làm việc cá nhân cho người lao động.

*** Một số chỉ tiêu cụ thể như sau:**

- Đảm bảo ngày công bình quân: 24-26 ngày/tháng

- Cá nhân đạt lao động tiên tiến cuối năm: 85% trở lên

- Tổ LĐ Tiên tiến: 80% trở lên

- Tổ công đoàn và ĐV công đoàn khá, xuất sắc: 80-90%

- Đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng: 1 - 2 người

- Công đoàn và Đoàn cơ sở xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên

- Công ty đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc trở lên.

- Ký hợp đồng lao động cho tất cả người lao động trong Công ty theo đúng qui định.

- Kết nạp công đoàn cho CB CNV làm việc tại Công ty sau khi ký HĐLĐ chính thức.

- Tổ chức cho người lao động trong Công ty đi tham quan du lịch, kinh phí do Công ty tài trợ.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tất cả Người lao động.

- Tổ chức các giải thi đấu TDTT nội bộ kỷ niệm các ngày lễ lớn cũng như hưởng ứng các đợt phát động phong trào thi đua để động viên tinh thần cán bộ công nhân viên trong Công ty.

- Tham gia các hội thi, hội thao, hội diễn do các ban ngành cấp trên tổ chức.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2023 và phương hướng thực hiện năm 2024, rất mong các đại biểu đóng góp để BCH Công đoàn tham mưu cho lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt hơn cho người lao động trong Công ty.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN

CHỦ TỊCH



Trần Anh Giang